辽宁大学2024年招收攻读博士学位研究生(普通招考方式)

初试科目考试大纲

科目代码：3025

科目名称：企业管理

满分：100分

**（企业理论）**

一、科斯及其以前的企业理论

1.科斯以前企业理论的发展

2.亚当﹒斯密的劳动分工理论与现代企业理论的关系

3.马克思的企业理论与西方企业理论的异同

4.新古典企业理论及其影响

5.科斯的企业理论

6.生产成本和交易费用的区别

二、契约框架下的企业理论

1.完全契约理论的基本框架和观点

2.企业的契约性质

3.企业中的道德风险、逆向选择与契约设计

4.契约的不完全性与契约实施机制

5.不完全契约与企业最优所有权结构

6.企业的科层安排及其与控制权的关系

7.企业的团队生产理论

三、交易费用经济学的企业理论

1.交易费用经济学的基本原理

2.交易费用的决定因素、性质和计量

3.科斯的三个主要定理

4.交易费用经济学对企业的本质和边界解释

5.交易费用经济学关于公司治理的分析

6.交易费用与公司融资

四、新产权学派的企业理论

1.产权的含义、内容与形式

2.产权的属性、功能与产权保护

3.业主制与合伙制的产权结构

4.现代公司的产权结构及其治理

5.新产权学派关于企业的本质和边界的论述

6.新产权学派视角下的公司治理

五、企业能力理论

1.企业能力理论与交易费用理论的关系

2.企业竞争优势的来源

3.企业能力理论的重要分支

4.对企业内生成长的理论探讨

5.知识积累和创新

6.企业能力理论与中国企业改革

六、企业间网络理论

1.网络与网络经济学

2.社会资源与社会资本的有关理论

3.企业间网络及其市场和科层组织关系之间的比较

4.企业三种组织形式的选择

5.企业间网络的效率分析

七、企业家及其企业理论

1.古典企业家理论以及马歇尔的综合

2.奥地利学派的企业家理论

3.企业家视角下的企业的本质以及与市场的关系

**（管理学）**

一、管理与组织导论

1.谁是管理者

2.什么是管理

3.管理者做什么

4什么是组织

5.为什么要学习管理

二、管理的昨天和今天

1.管理的历史背景

2.科学管理

3.一般行政管理理论

4.管理的定量方法

5.理解组织的行为

6.系统观点

7.权变理论

8.当前的趋势和问题

三、组织文化与环境：约束力量

1.管理者是万能的还是象征性的

2.组织文化

3.当今管理者面临的组织文化问题

4.环境

四、全球环境中的管理

1.谁是所有者

2.你持有怎样的全球观

3.理解全球环境

4.全球化经营

5.在全球环境中进行管理

五、社会责任与管理道德

1.什么是社会责任

2.社会责任和经济绩效

3.管理的绿色化

4.以价值观为基础的管理

5.管理道德

6.当今世界的社会责任和道德问题

六、制定决策：管理者工作的本质

1.决策制定过程

2.作为决策者的管理者

3.当今世界决策的制定

七、计划的基础

1.什么是计划工作

2.为什么管理者要制定计划

3.管理者如何制定计划

4.设立目标和开发计划

5.计划工作当前面临的问题

八、战略管理

1.战略管理的重要性

2.战略管理过程

3.组织战略的类型

4.当今环境下的战略管理

九、计划工作的工具和技术

1.评估环境的技术

2.分配资源的技术

3.当前的计划技术

十、组织结构与组织设计

1.组织结构

2.常见的组织设计

3.机械式组织和有机式组织的异同

4.无边界组织的意义与作用

十一、管理沟通与信息技术

1.人际沟通的要素

2.组织沟通的类型

3.信息技术对管理沟通的影响

4.管理者如何对待小道消息

十二、人力资源管理

1.人力资源管理

2.人力资源规划过程

3.人力资源管理过程

4.绩效评估方法

5.人力资源管理中面临的新问题

十三、变革与创新管理

1.变革的两种力量及两种观点

2.组织的变革管理

3.当今管理变革中的问题

4.变革中的创造与创新

5.机会、限制和要求与压力产生的关系

十四、行为的基础

1.个体行为的重要性

2.工作满意度对员工行为的影响

3.大五人格模型

4.情绪与情绪智力对行为的影响

5.如何通过知觉解释员工行为

6.归因理论

7、社会学习理论

8、管理者在管理新一代员工时面临的挑战

十五、理解群体与团队

1.群体的发展阶段

2.解释工作群体的行为

3、群体决策的优缺点

4、如何使群体转变为高效率团队

5、非正式网络对管理团队的作用

十六、激励员工

1.动机

2.早期动机理论

3.当代动机理论

4.管理者在激励新一代员工时面临的挑战

十七、领导

1.领导与领导者

2早期领导理论

3.领导的权变理论

4.领导的最新观点

5.领导权力的五个来源

十八、控制

1.控制为什么重要

2.控制过程

3.如何监控组织绩效

4、当前组织中的控制问题

十九、运营及价值链管理

1、运营管理为什么重要

2、价值链管理的目标、要求、优点及障碍

3、当前组织中的运营管理问题

**（管理思想史）**

一、科学管理时代的到来

1、科学管理时代的产生背景及意义？

2、科学管理时代的主要代表人物泰勒的主要思想和贡献？

3、伯利恒生铁装载实验的内容和结论说明了什么？

4、科学管理诞生之初与泰勒同时代的主要代表人物及思想？

二、科学管理的发展及组织理论的出现

1、为什么法约尔被称为“现代管理之父”其主要管理思想及主要内容？

2、韦伯的主要管理思想及主要贡献有哪些？

三、科学管理理论与实践

1、奥尔福特和丘奇对泰勒管理思想局限性的评价及提出的主要理论？

2、杜邦公司和通用汽车公司的管理实践的主要内容及贡献？

四、科学管理时代的评价

1、科学管理时代对管理研究的前提假设及研究特征？

2、科学管理时代理论的贡献及局限性？

五、行为科学管理阶段

1、社会人时代产生的背景以及社会人的主要特征？

2、霍桑实验的主要研究内容？

3、梅奥的新哲学思想如何为人际关系的研究提供了学术可信度？

4、为什么说福莱特的思想是科学管理和人际关系两个时代的纽带？他提出了哪些主要管理思想？

5、巴纳德的主要管理思想及主要贡献？

六、群体行为与个体行为理论

1、勒温的群体行为管理理论的主要内容

2、个体行为与动机的主要代表人物及理论思想

3、不同的领导风格对群体的影响以及领导方法的评价

七、组织行为理论

1、穆尼与丹尼森的管理组织原则及组织设计方法的理论内容

2、古利克与厄威克的组织管理理论的主要内容

八、行为科学管理阶段的评价

1、行为科学管理理论的主要特征

2、行为科学研究的前提假设、理论贡献及局限性

九、现代管理理论

1、孔茨的一般管理理论的主要思想

2、德鲁克的管理思想主要内容

3、麦格雷戈的X-Y理论

4、赫茨伯格的双因素理论

5、弗鲁姆的期望值理论

十、对当代管理理论的评价

1、当代管理理论产生的背景及主要特征

2、研究的前提假设主要贡献及局限性

**（前沿理论与现实问题）**

一、当前管理学领域影响力较大的前沿理论以及在管理学权威期刊上探讨较多的热点理论。

二、最近一两年在国内外企业领域发生的、引起媒体和社会各界广泛关注并且可以运用管理学相关理论进行分析解读或者引发对管理理论反思的热点问题。